



Anmeldt tilsyn

Institution	Elverhøj
Adresse	Vodroffs Tværgade 5 C
Leder	Henriette Hedegaard
Status (kommunal, selvejende, privat)	Selvejende
Normerede pladser 0-3 år	29
Normerede pladser 3-6 år	24
Pædagogisk konsulent	Pia Lorenzen
Dato for tilsynet	21.5.2021

Rammen for det anmeldte tilsyn
<p>Frederiksberg Kommune udfører årligt et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg i samtlige dagtilbud jf. Dagtilbudslovens § 5. Formålet er at sikre, at børns ophold i dagtilbud lever op til lovgivningen og i øvrigt er i overensstemmelse med det serviceniveau, der er fastsat af Kommunalbestyrelsen.</p> <p>Tilsynene er et vigtigt led i den fortsatte udvikling af kvaliteten i kommunens dagtilbud og varetages af Dagtilbudsafdelingens pædagogiske konsulenter.</p> <p>Forud for det anmeldte tilsynsbesøg indsender ledelsen oplysninger om de opgaver, som dagtilbuddet er forpligtiget til at arbejde med. På tilsynsbesøget drøfter de pædagogiske konsulenter og ledelsen den pædagogiske praksis og de udviklingstiltag, der foregår i dagtilbuddet. De pædagogiske konsulenter vurderer kvaliteten heraf og der indgås aftaler om yderligere kvalitetsudvikling. Lederens korte status for arbejdet, udviklingspunkter og aftaler er indeholdt i denne tilsynsrapport.</p> <p>I lyset af de særlige gældende forhold grundet Corona har tilsynet i 2021 fokus på den pædagogiske kvalitet samt børn og medarbejderes trivsel i de enkelte dagtilbud.</p>

Den pædagogiske praksis	Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform
Hvilke dele af vores pædagogiske læringsmiljø har dagtilbuddet særligt haft fokus på over de sidste 2 år?	<ul style="list-style-type: none"> • Fysisk læringsmiljø – æstetik, indretning, legetøjets tilgængelighed, mængde og anvendelighed • Den upåagtede faglighed – hverdagsrutiner, organisering og værdier • Pædagogisk praksis under corona har selvfølgelig haft et særligt fokus organisering/trivsel/læring/omsorg • Sprogarbejdet – nu har alle stuer en sprogansvarlig pædagog • Forældresamarbejdet
Hvad kan dagtilbuddets ledelse sige på nuværende tidspunkt om sammenhængen mellem vores pædagogiske læringsmiljø og børnenes	<ul style="list-style-type: none"> • Aldersopdelte legegrupper på tværs har været en udfordring – vandskaden gav nye muligheder, specielt for de største børn på Bulowsvej



trivsel, læring, udvikling og dannelse?	<ul style="list-style-type: none"> • Mange børn trives i de små grupper – fokus på dem der ikke gør • Zoneopdelt legeplads – nu mulighed for legegrupper på tværs udenfor • Omstillingsparate børn • Nye rutiner • Mange ture ud af huset i små grupper • Bedre hygiejne – mindre sygdom
---	--

Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning

Ledelse og medarbejdere har inden for de rammer, som restriktionerne grundet Corona sætter, sikret at der arbejdes med udgangspunkt i børnenes muligheder for læring, trivsel, udvikling og dannelse. Institutionen har udover Corona, været udfordret af at der kom svamp i bygningen, hvilket har medført genhusning og de har været plaget af rotter.

De pædagogiske processer tilrettelægges med udgangspunkt i børnenes behov. De har udarbejdet deres styrkede pædagogiske læreplan og personalet har været med i hele processen. De er i gang med evalueringen af de første år og personalet har brugt blandt andet evalueringsskemaer udarbejdet af Danmarks Evaluerings institut. De er introduceret til smitte model til refleksion over deres pædagogiske praksis, som der forsat skal arbejdes videre med.

Ledelsen fortalte, at der arbejdes med at analysere og evaluere indsatsområder, så den pædagogiske praksis tilrettelægges og justeres på et oplyst grundlag. Der har været særligt fokus på udvikling af det fysiske læringsmiljø og hverdagsrutinerne: måltidet, garderoben, skiftesituationen osv. for at få skabt en "rød tråd" i arbejdet i hele institutionen. Omkring maden der serveres til frokost, er der flere gange årligt projekt "Sammen om maden" hvor børnene deltager i madlavningen. Sprog arbejdet har også fokus og alle stuer har fået en sprogansvarlig pædagog.

Det er min vurdering, at Elverhøj arbejder struktureret og fagligt funderet med den styrkede pædagogiske læreplan og ledelsen er godt i gang med at skabe en god evalueringsskemaer i samarbejde med personalet. Det er ligeledes min vurdering, at Elverhøjs strukturerede og fokuserede arbejde giver børnene gode muligheder for trivsel, læring, udvikling og dannelse. Med de mange udfordringer som institutionen har stået i gennem det sidste år og med et relativt nyt ledelsesteam, mener jeg at Elverhøjs ledelse har opnået mange gode resultater.

Det vil være min anbefaling til ledelsen, at de laver en forholdsvis enkel evaluering af de første års arbejde med den nye styrkede læreplan. De kan eksempelvis tage udgangspunkt i de skemaer til handling, som personalet udfyldte, da de lavede deres selvevaluering og bruge personalets refleksioner over børnenes udbytte i evalueringen. Opfølgning omkring evaluering af læreplanen ved det næste anmeldte tilsyn.

Særlige gældende forhold grundet Corona	Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform
Hvad gør vi for at understøtte medarbejderne under Corona?	<ul style="list-style-type: none"> • Ledelsen har forsøgt understøtte bekymret personale – samtaler – omsorg • MED inddraget hele vejen • Anerkendelse/forståelse af hinandens forskellighed/bekymring omkring corona



	<ul style="list-style-type: none"> • Corona fast punkt på p-møder (bekymringer, samarbejdet på tværs, konstante omstillinger osv.)
Hvad gør vi for at understøtte børn i udsatte positioner under Corona?	<ul style="list-style-type: none"> • Små grupper hele dagen – overvejelser omkring gruppeinddelingen børn/voksne – fokus på relationer og det enkelte barn • Nærhed med kendte voksne • Forældresamarbejde

Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning

Ledelse og medarbejderne i Elverhøj har øget fokus på både børns, forældres og egen trivsel under Corona. Ledelsen har stået for en stor del af kommunikationen med forældre fx om tilrettelæggelse og strukturer, således at medarbejdernes først og fremmest har fokus på det pædagogiske arbejde med børnene

I efteråret 2020 var der mus-samtaler her gav personalet udtryk for, at de trives i Elverhøj. Men de savner deres kolleger og den kollegiale sparring, og de savner fællesskabet.

Ledelsen har valgt at være fysisk synlige for personalet og de er meget opmærksomme på deres kommunikation til personalet. De sørger for individuel sparring og hjælp til den enkelte medarbejder, hvis der opstår frustrationer. Etablering af Aula har været kærkomment i institutionen og ledelsen har udarbejdet info og nyhedsbreve løbende til personale og forældre. Personalet bruger også meget fotodokumentation.

Ledelsen oplyser at deres børn trives og de har ved genhusningen oplevet børnenes glæde ved at være sammen med de jævnaldrende fra andre stuer, og denne organisering vil de tage med videre efter Corona. Deres sårbare børn har profiteret af den stramme struktur, med at være i mindre grupper med den samme voksne, og strukturen med hyppig inddeling i mindre grupper, vil de ligeledes tage med sig.

Det er min vurdering, at ledelsen har gjort sig refleksioner og erfaringer fra det sidste års arbejde og ledelsen ønsker at komme tilbage til fællesskabet, hvor det er muligt at arbejde mere på tværs af stuerne.

Jeg anbefaler, at Elverhøj drøfter erfaringerne fra Corona-perioden med henblik på, om noget skal bringes videre også efter samfundet har opnået fuld genåbning. Her kan der med fordel inddrages perspektiver fra både forældre, personale og børn.

Opfølgning foretages på næste anmeldte tilsyn.

Opfølgning på seneste anmeldte tilsyn

Anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn	Der blev ikke givet anbefalinger ved det sidste uanmeldte tilsyn, men der blev talt om udvikling af det fysiske læringsmiljø
Hvordan har dagtilbuddet fulgt op på anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn	<ul style="list-style-type: none"> • Personaledag omkring det fysiske læringsmiljø æstetik/legetøj/indretning/legezoner. Ugen efter lukkede vi ned og måtte tænke om, i forhold til corona restriktioner

Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning

Ledelse og personale var i gang med udvikling af deres fysiske læringsmiljø, da Corona medførte restriktioner for arbejdet.



Ledelsen gav ved tilsynet udtryk for, at det er et arbejde de vil fortsætte med når alt igen bliver normalt. De har fået malet og ordnet en del af institutionen efter deres sag med svamp i køkkenet, så de er på rette vej.